



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. NOVERDI

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ERMAN SAFAR, S.H

Jabatan : Walikota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi,

2022

Walikota Bukittinggi

ERMAN SAFAR, SH

Kepala Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

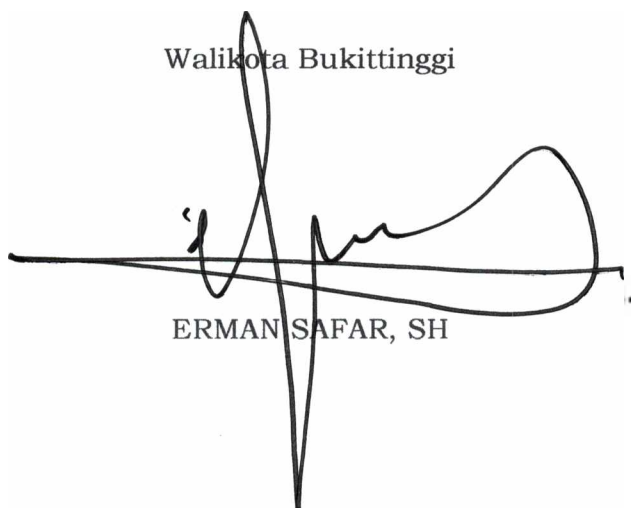
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kewirausahaan dan Keberdayaan Industri Kecil Menengah (IKM)	Pengeluaran Perkapita	13.721,86
		Tingkat Kontribusi Sektor Industri Pengolahan	5,24%
2	Terbangunnya iklim investasi hijau yang kondusif	Persentase realisasi Investasi Hijau	60%
		Pertumbuhan Pembentukan Modal Tetap Bruto (PMTB)	3,80%
		Indeks Kemudahan berusaha	70
3	Meningkatnya daya saing Angkatan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	6,02%
		Tingkat Partisipasi Angkatan kerja	70,01%
4	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap Pelayanan Perizinan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Perizinan	90,01

No	Program	Anggaran	Ket
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	433.060.900	
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	37.939.500	
3	Program Hubungan Industrial	28.734.784	
4.a	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	9.154.424.117	
4.b	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (UPTD)	2.100.400	
5	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	272.600.000	
6	Program Promosi Penanaman Modal	185.874.000	
7	Program Pelayanan Penanaman Modal	931.734.390	
8	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	413.221.162	
9	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	52.035.000	
10.a	Program Perencanaan dan pembangunan Industri	585.300.804	
10.b	Program Perencanaan dan pembangunan Industri (UPTD)	340.670.516	
11	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	59.160.800	
TOTAL		12.496.856.373	

Bukittinggi,

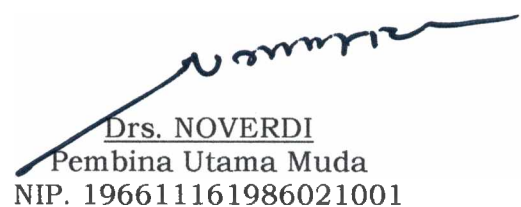
2022

Walikota Bukittinggi



ERMAN SAFAR, SH

Kepala Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi



Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

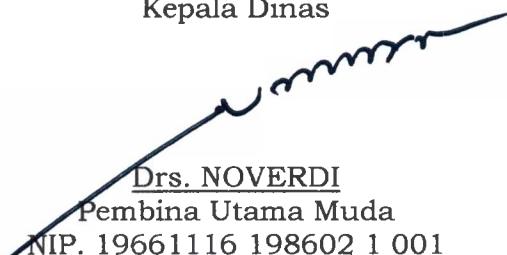
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Sekretaris


JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700110 199803 1 003

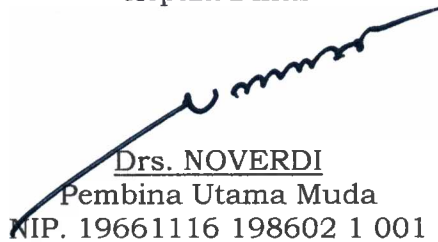
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan internal Dinas PMPTSPPTK	Persentase laporan kepegawaian tepat waktu	95%
2	Meningkatnya realisasi keuangan Dinas PMPTSPPTK	Persentase capaian realisasi laporan keuangan tepat waktu	85%
3	Meningkatnya kualitas pelaksanaan program kegiatan Dinas PMPTSPPTK	Persentase capaian kinerja, dokumen perencanaan, program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah yang selaras dengan Renstra Perangkat Daerah	85%

No	Program	Anggaran	Ket
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	9.154.424.117	
	TOTAL	9.154.424.117	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Sekretaris


JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700110 199803 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MAIZAR, SH, MH
Jabatan : Pengantar Kerja Madya pada Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

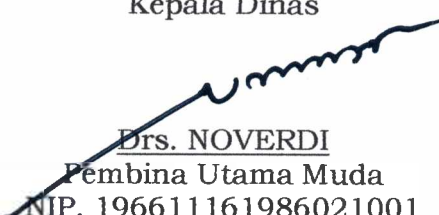
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

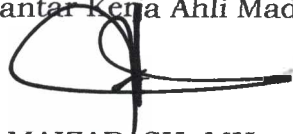
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

Pengantar Kerja Ahli Madya

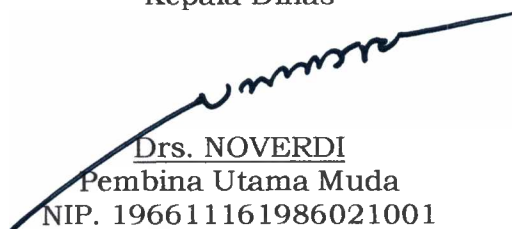

MAIZAR, SH, MH
Pembina Tk. I
NIP. 19690524 199303 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGANTAR KERJA AHLI MADYA

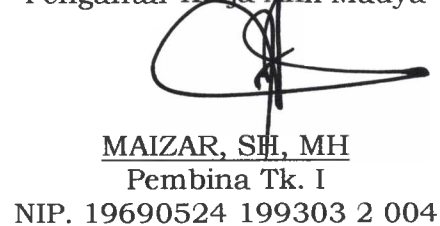
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya proyeksi data antar kerja tingkat Kota Bukittinggi	Jumlah laporan	2
2	Tersusunnya profil ketenagakerjaan tingkat Kota Bukittinggi	Jumlah naskah	2
3	Terfasilitasinya calon tenaga kerja kepada pemberi kerja	Jumlah orang	10
4	Tersedianya layanan kepada pencari kerja	Jumlah orang	100
5	Tersedianya layanan kepada pemberi kerja	Jumlah perusahaan	10
6	Tersedianya konsultasi kepada pencari kerja/pemberi kerja	Jumlah laporan	20
7	Tersedianya penempatan tenaga kerja ke pemberi kerja untuk tingkat Pendidikan Dlpoma III sampai Starata III	Jumlah orang	2
8	Tersedianya fasilitasi pelatihan tenaga kerja bagi pencari kerja	Jumlah orang	32
9	Terlaksananya tindak lanjut dan pemantauan penempatan tenaga kerja	Jumlah orang	10
10	Terlaksananya evaluasi penempatan tenaga kerja	Jumlah orang	30
11	Terlaksananya pemantauan/supervise peserta/keompok peserta kegiatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah orang	30

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

Pengantar Kerja Ahli Madya


MAIZAR, SH, MH
Pembina Tk. I
NIP. 19690524 199303 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ONDRI, S.Sos, ME
Jabatan : Perencana Muda/ Ahli Muda, Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Sekretaris

JIMMI ALBERT MARCIANO, S.E, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700110 199803 1 003

Perencana Muda/ Ahli Muda

ONDRI, S.Sos, ME
Penata Tk. I
NIP. 19850411 200501 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUBAG. PERENCANAAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelaksanaan program dan kegiatan	Persentase capaian kinerja program dan kegiatan	100%

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 19.839.000,00	
2. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 207.300.000,00	
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 41.020.000,00	
4. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 158.925.000,00	
Total	Rp. 427.084.000,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Sekretaris


JIMMI ALBERT MARCIANO, S.E, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700110 199803 1 003

Kasubag. Perencanaan


ONDRI, S.Sos. ME
Penata Tk. I
NIP. 19850411 200501 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RINA NOVITA
Jabatan : Pelaksana/Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor pada Subag. Umum dan Kepegawaian Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : MELANI RAHMADANTY, S.Kom., M.I.Kom
Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kasubag Umum
dan Kepegawaian

MELANI RAHMADANTY, S.Kom., M.I.Kom
Penata Muda TK. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Pengelola Sarana
dan Prasarana Kantor

RINA NOVITA
Penata Muda
NIP. 19741208 200212 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Membantu menyiapkan dokumen Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah dan Rencana Kebutuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah dokumen	2
2	Menyiapkan usulan permohonan penetapan status penggunaan Barang Milik Daerah yang diperoleh dari beban Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dan perolehan lainnya yang sah	Jumlah dokumen	1
3	Melaksanakan pencatatan dan inventarisasi Barang Milik Daerah	Jumlah Kelompok Barang	5
4	membantu mengamankan Barang Milik Daerah yang berada pada Pengguna Barang/Kuasa Pengguna Barang	Jumlah Kelompok Barang	2
5	Menyiapkan dokumen pengajuan usulan pemanfaatan dan pemindahtanganan Barang Milik Daerah berupa Tanah dan/atau bangunan yang tidak memerlukan persetujuan DPRD dan barang milik daerah selain tanah dan/atau bangunan	Jumlah dokumen	6
6	Menyiapkan dokumen pengajuan usulan pemusnahan dan penghapusan Barang Milik Daerah	Jumlah dokumen	4
7	Menyusun Laporan Barang Milik Daerah Bulanan, Semesteran dan Tahunan	Jumlah laporan	12
8	Membuat Kartu Inventaris Ruang (KIR) semesteran dan Tahun	Jumlah dokumen	55
9	Memberi Label Barang Milik Daerah	Jumlah Kelompok Barang	2
10	Melaksanakan dan membantu tugas lain yang diberikan pimpinan sesuai tugas pokok dan fungsinya	Jumlah Kegiatan	1

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kasubag Umum
dan Kepegawaian



MELANI RAHMADANTY, S.Kom., M.I.Kom
Penata Muda TK. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Pengelola Sarana
dan Prasarana Kantor



RINA NOVITA
Penata Muda
NIP. 19741208 200212 2 003

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2021**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pelaksana/Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor
3. Tugas : Melakukan kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan penyusunan laporan di bidang sarana dan prasarana kantor sesuai dengan prosedur yang berlaku agar pekerjaan terlaksana dengan baik
4. Fungsi :
 - 1) Mempelajari Aturan Tata Kelola BMD Sesuai Peraturan yang berlaku
 - 2) Menerima dan memeriksa Pembelian Barang dan Jasa sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk diproses lebih lanjut
 - 3) Melakukan Pencatatan, Menyusun Laporan BMD sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk mendapai hasil yang diharapkan
 - 4) Mengkonsultasikan kendala proses penata laporan BMD sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk mencapai hasil yang diharapkan
 - 5) Mengevaluasi pelaksanaan penataan laporan BMD dengan cara membandingkan antara rencana dengan pelaksanaan penataan laporan BMD sebagai bahan perbaikan selanjutnya dan
 - 6) Melaporkan pelaksanaan kegiatan kepada atasan dan hasil sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah dan Rencana Kebutuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Jumlah dokumen	2
2	Tersusunnya Laporan penetapan status penggunaan Barang Milik Daerah yang diperoleh dari beban Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dan perolehan lainnya yang sah	Jumlah dokumen	1
3	Terlaksananya pencatatan dan inventarisasi Barang Milik Daerah	Jumlah Kelompok Barang	5
4	Terlaksananya pengamanan Barang Milik Daerah yang berada pada Pengguna Barang/Kuasa Pengguna Barang	Jumlah Kelompok Barang	2
5	Tersusunnya dokumen pengajuan usulan pemanfaatan dan pemindahtanganan Barang Milik Daerah berupa Tanah dan/atau bangunan yang tidak memerlukan persetujuan DPRD dan barang milik daerah selain tanah dan/atau bangunan	Jumlah dokumen	6
6	Tersusunnya dokumen dan Terlaksananya pengajuan usulan pemusnahan dan penghapusan Barang Milik Daerah	Jumlah dokumen	4
7	Tersusunnya Laporan Barang Milik Daerah Bulanan, Semesteran dan Tahunan)	Jumlah laporan	12
8	Terlaksananya Pembuiatan Kartu Inventaris Ruang (KIR) semesteran dan Tahun SKPD	Jumlah dokumen	55
9	Terlaksananya pemberian Label pada setiap Barang Milik Daerah yang berada pada SKPD	Jumlah Kelompok Barang	2
10	Melaksanakan dan membantu tugas lain yang diberikan pimpinan sesuai tugas pokok dan fungsinya	Jumlah Kegiatan	1



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : INDRI YANTI, S. Kom
Jabatan : Pranata Komputer Pertama pada Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas

Pranata Komputer Pertama


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001


INDRI YANTI, S. Kom
Penata Muda
NIP. 19760115 201101 2 001

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2021**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pranata Komputer Pertama
3. Tugas : Melaksanakan kegiatan teknologi informasi berbasis komputer yang meliputi tata kelola dan tata laksana teknologi informasi, infrastruktur teknologi informasi, serta sistem informasi dan multimedia
4. Fungsi :
 - 1) Melakukan pengumpulan kebutuhan informasi;
 - 2) Melakukan backup atau pemulihan data;
 - 3) Melakukan pengadministrasian teknologi data;
 - 4) Melakukan deteksi dan perbaikan terhadap permasalahan teknologi data;
 - 5) Mengelola pengguna dan hak akses data;
 - 6) Menyusun prosedur pemanfaatan sistem jaringan;
 - 7) Menyusun dokumentasi penggunaan sistem jaringan komputer;
 - 8) Melakukan pemeriksaan kesesuaian antara infrastruktur teknologi informasi dengan spesifikasi teknis;
 - 9) Menyiapkan peralatan video conference (streaming), monitoring peralatan berupa audio, video, dan perangkat jaringan, serta mengatur layout;
 - 10) Melakukan perancangan sistem informasi;
 - 11) Melakukan deteksi dan/atau perbaikan kerusakan sistem informasi;
 - 12) Mengikuti Pelatihan Teknis/ magang/ Sosialisasi/ Seminar/ lokakarya/ komprensi/ simposium/ studi banding di bidang Pranata komputer.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terkumpulnya kebutuhan informasi	Jumlah dokumen	6
2	Terbackup dan Terpulihkannya Data	Jumlah dokumen	18
3	Terlaksananya pengadministrasi teknologi data	Jumlah surat tugas	6
4	Terlaksananya deteksi dan perbaikan terhadap permasalahan teknologi data	Jumlah laporan	3
5	Terkelolanya pengguna dan hak akses data	Jumlah laporan	6
6	Terlaksananya Presedur Pemanfaatan Sistem Jaringan	Jumlah dokumen	3
7	Tersusunnya dokumentasi penggunaan sistem Jaringan Komputer	Jumlah dokumen	6
8	Terlaksananya Pemeriksaan Kesesuaian antara Infrastruktur Teknologi Informasi dan Spesifikasi Teknis	Jumlah dokumen	1
9	Terlaksananya Video Conference	Jumlah laporan	6
10	Terlaksananya Perancangan Sistem Informasi	Jumlah dokumen	3
11	Terlaksananya Pendeteksian dan/atau Perbaikan Kerusakan Sistem Informasi	Jumlah laporan	6
12	Ikut serta dalam pelatihan teknis/ magang/ sosialisasi/ seminar/ lokakarya/ komprensi/ simposium/ studi banding di bidang Pranata komputer.	Jumlah sertifikat	3

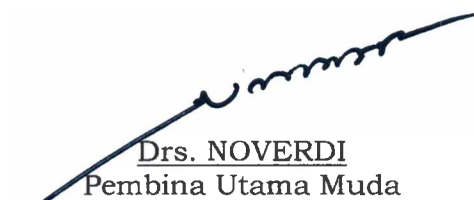
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PRANATA KOMPUTER PERTAMA


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terkumpulnya kebutuhan informasi	Jumlah dokumen	6
2	Terbackup dan Terpulihkannya Data	Jumlah dokumen	18
3	Terlaksananya pengadministrasi teknologi data	Jumlah surat tugas	6
4	Terlaksananya deteksi dan perbaikan terhadap permasalahan teknologi data	Jumlah laporan	3
5	Terkelolanya pengguna dan hak akses data	Jumlah laporan	6
6	Terlaksananya Presedur Pemanfaatan Sistem Jaringan	Jumlah dokumen	3
7	Tersusunnya dokumentasi penggunaan sistem Jaringan Komputer	Jumlah dokumen	6
8	Terlaksananya Pemeriksaan Kesesuaian antara Infrastruktur Teknologi Informasi dan Spesifikasi Teknis	Jumlah dokumen	1
9	Terlaksananya Video Conference	Jumlah laporan	6
10	Terlaksananya Perancangan Sistem Informasi	Jumlah dokumen	3
11	Terlaksananya Pendeteksian dan/atau Perbaikan Kerusakan Sistem Informasi	Jumlah laporan	6
12	Ikut serta dalam pelatihan teknis/ magang/ sosialisasi/ seminar/ lokakarya/ kompreensi/ simposium/ studi banding di bidang Pranata komputer.	Jumlah sertifikat	3

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas

Pranata Komputer Pertama


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001


INDRI YANTI, S. Kom
Penata Muda
NIP. 19760115 201101 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Sekretaris


JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700110 199803 1 003

Kasubag Umum dan Kepegawaian


MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870712 201001 2 014

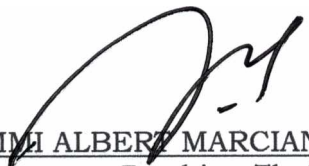
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana perkantoran	Persentase kondisi sarana prasarana kantor dalam kondisi baik	95%
2	Meningkatnya kualitas SDM Dinas PMPTSPPTK	Persentase pemenuhan ASN dalam perangkat daerah sesuai analisis jabatan dan analisis beban kerja	85%
		Persentase ASN yang hadir tepat waktu serta ketepatan pemakaian mesin absensi	85%
3	Meningkatkan layanan kepegawaian	Persentase ASN yang dokumen kepegawaiannya lengkap	90%
		Persentase pengurusan KGB ASN tepat waktu	100%

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Sekretaris

Kasubag Umum dan Kepegawaian


JIMMI ALBERT MARCIANO, SE, M.Si
 Pembina Tk. I
 NIP. 19700110 199803 1 003


MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
 Penata Muda Tk. I
 NIP. 19870712 201001 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RETSI, S. Sos
Jabatan : Pengadministrasian Persuratan pada Subag. Umum dan
Kepegawaian Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota
Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Penanaman
Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Akhir 1443 H

Kasubag Umum dan Kepegawaian

MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Pengadministrasian Persuratan

RETSI, S. Sos
Penata Muda Tk. I
NIP. 19690317 200212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN PERSURATAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terdokumentasikannya surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat	3750
2	Terdistribusikannya surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat	3750
3	Terarsipkannya surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat	1500

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Akhir 1442 H

Kasubag umum dan Kepegawaian



MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Pengadministrasian Persuratan



RETSL, S. Sos
Penata Muda Tk. I
NIP. 19690317 200212 2 002

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pengadministrasian Persuratan
3. Tugas : Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan pendokumentasian di bidang persuratan sesuai dengan prosedur yang berlaku agar pekerjaan terlaksana dengan baik
4. Fungsi :
 - 1) Menerima, mencatat dan menyortir surat masuk, sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar memudahkan pencarian berjalan dengan baik
 - 2) Memberi lembar pengantar surat, sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar memudahkan pengendalian
 - 3) Mengelompokkan surat atau dokumen menurut jenis dan sifatnya, sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar memudahkan pendistribusian
 - 4) Mendokumentasikan surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar tertib administrasi
 - 5) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terdokumentasikannya surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat	3750
2	Terdistribusikannya surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat	3750
3	Terarsipkannya surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat	1500



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MAIYETTI, SE
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Madya Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : JIMMI ALBERT MARCIANO, SE.M.Si
Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 3 Januari 2022 H
29 Jumadil Awal 1443 H

Sekretaris Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


JIMMI ALBERT MARCIANO, SE.M.Si

Pembina Tk I
NIP. 19701101 199803 1 003

Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Madya


MAIYETTI, SE

Penata
NIP. 19800510 200501 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI
ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH AHLI MADYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Menganalisis rencana pelaksanaan kegiatan dan rencana pencairan dana	Nota pencairan dana yang terkendali sesuai Anggaran	100
2.	Melakukan identifikasi dan Inventarisasi data Pendapatan Asli Daerah	Laporan Pertanggungjawaban Penerimaan yang tepat waktu	12
3.	Melakukan Identifikasi, Inventarisasi, Pengolahan dan analisis data Belanja Daerah	Laporan Pertanggungjawaban Pengeluaran yang tepat waktu	12
4.	Menyajikan Informasi Keuangan Daerah	Laporan Keuangan Instansi yang akuntabel dan tepat waktu	14
5.	Melaksanakan Tugas sebagai Pejabat Penatausahaan Keuangan SKPD	Transaksi keuangan SKPD yang terverifikasi	1000

Bukittinggi, 3 Januari 2022 H
29 Jumadil Awal 1443 H

Sekretaris Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


JIMMI ALBERT MARCIANO, SE.M.Si
Pembina Tk I
NIP. 19701101 199803 1 003

Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Madya


MAIYETTI, SE
Penata
NIP. 19800510 200501 2 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **LINDA SULASTRI, SE**
Jabatan : Bendahara pada Subbag. Keuangan Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MAIYETTI, SE**
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Madya Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian
dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Bukittinggi, 03 Januari 2022 M
29 Jumadil Awal 1443 H

Analis Keuangan Pusat dan Daerah
Ahli Madya


MAIYETTI, SE
Penata

NIP. 19800510 200501 2 013

Bendahara


LINDA SULASTRI, SE
Penata Muda Tk. I

NIP. 19811001 200501 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI
BENDAHARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya rekapitulasi Nota Pencairan Dana yang telah disetujui Pengguna Anggaran, dan memastikan setiap pengeluaran sesuai/tidak melebihi dari persetujuan	Rekap Nota Pencairan Dana yang telah disetujui	100
2.	Menerima, menyimpan, membayarkan, menatausahakan dan mempertanggungjawabkan uang untuk keperluan Belanja Daerah dalam rangka pelaksanaan APBD	Jumlah SPJ yang dipertanggungjawabkan	1.200
3.	Update data pada aplikasi SIMGAJI	Data diperbaharui setiap bulannya	12
4.	Daftar Transaksi Harian (DTH) Keuangan beserta rekap pajak	Laporan DTH Pajak yang tepat waktu	12

Bukittinggi, 03 Januari 2022 M
29 Jumadil Awal 1443 H

Analisis Keuangan Pusat dan Daerah

Ahli Madya



MAIYETTI, SE

Penata

NIP. 19800510 200501 2 013

Bendahara



LINDA SULASTRI, SE

Penata Muda Tk. I

NIP. 19811001 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ADE FITRI SYUKRIAH, A.Md
Jabatan : Pelaksana Penatausahaan Laporan Keuangan pada Subbag. Keuangan Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : MAIYETTI, SE
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Madya Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 3 Januari 2022 H
29 Jumadil Awal 1443 H

Analis Keuangan Pusat dan Daerah
Ahli Madya

MAIYETTI, SE

Penata

NIP. 19800510 200501 2 013

Penatausahaan Laporan Keuangan

ADE FITRI SYUKRIAH, A. Md

Penata Muda

NIP. 19870609 201001 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI
PELAKSANA PENATAUSAHAAN LAPORAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terverifikasinya SPJ yang sesuai dengan kelengkapan bukti-bukti penerimaan yang sah	Jumlah SPJ yang terverifikasi	300
2.	Terverifikasinya SPJ yang sesuai dengan kelengkapan bukti-bukti pengeluaran yang sah	Jumlah SPJ yang terverifikasi	1200
3.	Laporan Keuangan Instansi yang akuntabel dan tepat waktu	Jumlah laporan bulanan dan tahunan	12

Bukittinggi, 3 Januari 2022 H
29 Jumadil Awal 1443 H

Analisis Keuangan Pusat dan Daerah

Ahli Madya



MAIYETTI, SE

Penata

NIP. 19800510 200501 2 013

Penatausahaan Laporan Keuangan



ADE FITRI SYUKRIAH, A. Md

Penata Muda

NIP. 19870609 201001 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DWININGRUM SETIYANI, AP, M.Si

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya (Bidang Penanaman Modal)

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

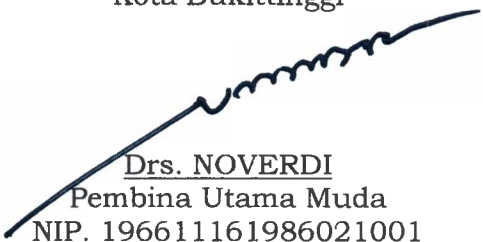
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas Penanaman Modal,
Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

Analis Kebijakan Ahli Madya
Bidang Penanaman Modal


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001


DWININGRUM SETIYANI, AP, M.Si
NIP. 19740712.1993.11.2.001


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG PENANAMAN MODAL
DPMPTSPPTK KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terbangunnya iklim investasi hijau yang kondusif	Persentase realisasi Investasi Hijau	60%
		Pertumbuhan Pembentukan Modal Tetap Bruto (PMTB)	3,80%
		Indeks Kemudahan berusaha	70

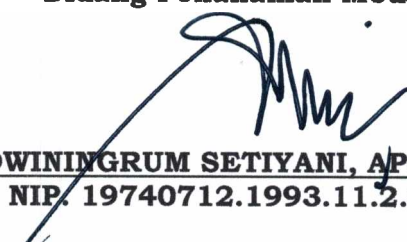
No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1.	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	272.600.000	
2.	Program Promosi Penanaman Modal	185.874.000	
3.	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	413.221.162	
4.	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	52.035.000	
TOTAL		923.730.162	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

**Kepala Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi**


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

**Analisis Kebijakan Ahli Madya
Bidang Penanaman Modal**


DWININGRUM SETIYANI, AP, M.Si
NIP. 19740712.1993.11.2.001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DESY ALFIANTI
Jabatan : Pengelola Data Pengembangan Investasi pada Seksi Pelayanan dan Promosi Penanaman Modal Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : KHAIRUL FAHMI, S.SI
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analis Kebijakan Ahli Muda

KHAIRUL FAHMI

Penata

NIP. 19800102 201001 1 010

Pengelola Data Pengembangan Investasi

DESY ALFIANTI

Pengatur Tk. I

NIP. 19700906 200701 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA DATA PENGEMBANGAN INVESTASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya media promosi investasi	Persentase kesediaan media promosi investasi	50 %
2	Meningkatnya efektifitas promosi investasi	Persentase penambahan jumlah calon investor	10 %

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Muda

KHAIRUL FAHMI

Penata

NIP. 19800102 201001 1 010

Pengelola Data Pengembangan Investasi

DESY ALFIANTI

Pengatur Tk. I

NIP. 19700906 200701 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SUSI WAHYUNI, SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda (Sub Koordinator Penanaman Modal) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DWININGRUM SETIYANI, AP, M.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya (Bidang Penanaman Modal) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analis Kebijakan Ahli Madya
(Bidang Penanaman Modal)


DWININGRUM SETIYANI, AP, M.Si
Pembina IV/a J
NIP. 19740712.199311.2.001

Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)


SUSI WAHYUNI, SE
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19830610.200901.2.002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya keamanan berusaha	Persentase pemenuhan regulasi penanaman modal	75 %
2	Meningkatnya ketertiban berusaha	Persentase perusahaan memiliki LKPM	10 %


Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
Penetapan Kebijakan Daerah mengenai Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	Rp. 272.600.000,00	
Total	Rp. 272.600.000,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Bidang Penanaman Modal)

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)


DWININGRUM SETIYANI, AP, M.SI
Pembina IV/a J
NIP. 19740712.199311.2.001


SUSI WAHYUNI, SE
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19830610.200901.2.002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : FACHRUL RAZI, SE
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda (Sub Koordinator Penanaman Modal) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DWININGRUM SETIYANI, AP, M.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya (Bidang Penanaman Modal)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analis Kebijakan Ahli Madya
(Bidang Penanaman Modal)

DWININGRUM SETIYANI, AP, M.SI
Pembina IV/a
NIP. 19740712.199311.2.001

Pranata Komputer Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)

FACHRUL RAZI, SE
Penata Tingkat I III/d
NIP. 19791121.200212.1.003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya keamanan berusaha	Persentase perusahaan Yang menyampaikan LKPM	10 %
2	Meningkatnya kerjasama pemerintah daerah dan badan usaha	Jumlah Kerjasama investasi yang difasilitasi	10 %

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
Koordinasi dan Sinkronisasi Pembinaan Pelaksanaan Penanaman Modal	Rp. 53.005.170,00	
Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan Pelaksanaan Penanaman Modal	Rp. 360.215.992,00	
Total	Rp. 413.221.162,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Bidang Penanaman Modal)



DWININGRUM SETIYANI, AP, M.SI
Pembina IV/a
NIP. 19740712.199311.2.001

Pranata Komputer Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)



FACHRUL RAZI, SE
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19791121.200212.1.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : KHAIRUL FAHMI, S.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DWININGRUM SETIYANI, AP. M.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analis Kebijakan Ahli Madya


DWININGRUM SETIYANI, AP.M.Si
NIP. 197407121993112001

Analis Kebijakan Ahli Muda


KHAIRUL FAHMI, S.Si
NIP. 1980010220100110101

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya media promosi investasi	Persentase ketersediaan media dan sarana promosi	80%
2	Efektifitas pelaksanaan promosi investasi	Persentase penambahan jumlah investor	10%

Sub. Kegiatan		Anggaran	Ket.
1.	Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal	Rp. 118.609.000,00	
2.	Pelaksanaan Kegiatan Promosi Penanaman Modal Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 67.265.000,00	
	Total	Rp. 185.874.000,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya

Analisis Kebijakan Ahli Muda


 DWININGRUM SETIYANI, AP.M.Si
 NIP. 197407121993112001


 KHAIRUL FAHMI, S.Si
 NIP. 1980010220100110101



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ZUL AFFANDI N.I.A, A.Md
Jabatan : Pengawas Penanaman Modal Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : FACHRUL RAZI, SE
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda (Sub Koordinator Penanaman Modal) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Pranata Komputer Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Penanaman Modal)


FACHRUL RAZI, SE
Penata Tingkat I III/d
NIP. 19791121.200212.1.003


Pengawas Penanaman Modal


ZUL AFFANDI N.I.A, A.Md
NIP. 19721104.200212.1.005


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Menyiapkan data peserta undangan kegiatan sosialisasi	Jumlah Dokumen	1
2	Mendistribusikan undangan sosialisasi kegiatan pengawasan LKPM pada pelaku usaha	Jumlah Surat	50
3	Mendistribusikan undangan sosialisasi kegiatan pemantauan LKPM pada pelaku usaha	Jumlah Surat	50
4	Melaksanakan kegiatan pemantauan dan pengawasan LKPM pada pelaku usaha	Jumlah kegiatan	12

Pranata Komputer Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Penanaman Modal)


FACHRUL RAZI, SE
Penata Tingkat I III/d
NIP. 19791121.200212.1.003

Pengawas Penanaman Modal


ZUL AFFANDI N.I.A, A.Md
NIP. 19721104.200212.1.005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan
Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan
Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan
Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

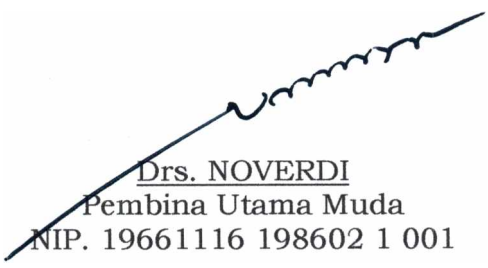
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas Penanaman
Modal Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor A)

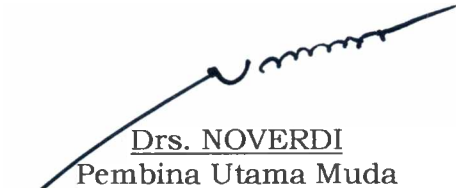

Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001


Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina
NIP. 19680702 199308 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MADYA

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan Perizinan	Presentase unsur pelayanan berkategori baik	75%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu.	100%
		Persentase jumlah izin yang diproses	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	2000 izin
		Jumlah izin yang dikelola secara online	49 jenis izin

Kepala Dinas Penanaman
Modal Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kota Bukittinggi



Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor A)



Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina
NIP. 19680702 199308 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen perintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : AFRINA YENNI, SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Pelayanan Perizinan Sektor A)


Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina

NIP. 19680702 199308 2 001

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Pelayanan Perizinan Sektor A)


AFRINA YENNI, SE
Penata

NIP. 19840423 201001 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase Unsur Pelayanan berkategori baik	Meningkatnya efektifitas SOP Pelayanan Perizinan	90%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu.	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	2000 izin
		Jumlah jenis izin yang diterbitkan secara online	49 izin

Program

Anggaran

Ket

-

-

-

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor A)

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor A)



Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina

NIP. 196807021993082001



AFRINA YENNI, S.E
Penata

NIP. 19840423 201001 2 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen perintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MERCY LEILANI, S.Sos
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor A)

Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina
NIP. 196807021993082001

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan
Perizinan Sektor A)

MERCY LEILANI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 196905191992032007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase Unsur Pelayanan berkategori baik	Meningkatnya efektifitas SOP Pelayanan Perizinan	90%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu.	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	750 izin
		Jumlah Jenis Izin yang diterbitkan secara online	6 izin

Program

Anggaran


Ket

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor A)

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan
Perizinan Sektor A)


Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina
NIP. 196807021993082001


MERCY LEILANI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 196905191992032007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : TASLIM, S.Sos
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor A) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Pelayanan Perizinan Sektor A)

Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina
NIP. 196807021993082001

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Pelayanan Perizinan Sektor A)

TASLIM, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 196502011989031007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase Unsur Pelayanan berkategori baik	Meningkatnya efektifitas SOP Pelayanan Perizinan	90%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu.	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	1250 izin
		Jumlah Jenis Izin yang diterbitkan secara online	42 izin

Program

Anggaran

Ket

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor A)



Ir. RACHMI DIANI PUTRI
Pembina
NIP. 196807021993082001

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor A)



TASLIM S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 196502011989031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen perintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ELFA SESMIDA, SH
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan
Sektor B) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan
Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi.

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan
Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi.

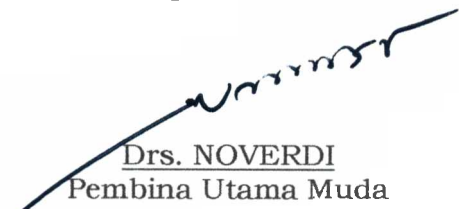
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan
Perizinan Sektor B)


ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MADYA
(KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN PERIZINAN SEKTOR B)

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan Perizinan	Presentase unsur pelayanan berkategori baik	75%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu.	100%
		Persentase jumlah izin yang diproses	100%
		Presentasi jumlah izin yang diterbitkan	1700 izin
		Jumlah aplikasi izin yang dikelola.	3 aplikasi

Program

Anggaran


Ket

Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik

Rp. 931.734.390

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor B)


ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : GUSRIYAL,SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor B)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ELFA SESMIDA, SH
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor B)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)

ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)

GUSRIYAL, SE
Penata
NIP. 19830805 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
(SUB KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN PERIZINAN SEKTOR B
BIDANG PELAYANAN PERIZINAN SEKTOR B)

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase unsur pelayanan berkategori Baik	Meningkatnya efektifitas SOP pelayanan perizinan	75%
		Persentase standarisasi Administrasi Perizinan	100%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	550 izin

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)



ELFA SESMIDA, SH

Pembina

NIP. 19690908 199703 2 009

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)



GUSRIYAL, SE

Penata

NIP. 19830805 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dra. ELIZA NURMA DEWITA
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota
Bukittinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ELFA SESMIDA, SH
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor B)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota
Bukittinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)

ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)

Dra. ELIZA NURMA DEWITA
Penata Tk. I
NIP. 19660327 198601 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
(SUB KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN PERIZINAN SEKTOR B
BIDANG PELAYANAN PERIZINAN SEKTOR B)

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase unsur pelayanan berkategori Baik	Meningkatnya efektifitas SOP pelayanan perizinan	75%
		Persentase standarisasi Administrasi Perizinan	100%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	1150 izin

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)



ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)



Dra. ELIZA NURMA DEWITA
Penata Tk. I
NIP. 19660327 198601 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen perintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DESWITA, S.Sos
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor B) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi.

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ELFA SESMIDA, SH
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Perizinan Sektor B) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan mencapai target kinerja disebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)

ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)

DESWITA, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19691231 199403 2 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
(SUB KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN PERIZINAN SEKTOR B)

No	Sasaran strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Persentase unsur pelayanan berkategori Baik	Meningkatnya efektifitas SOP pelayanan perizinan	75%
		Persentase standarisasi Administrasi Perizinan	100%
		Persentase izin yang diterbitkan tepat waktu	100%
		Jumlah izin yang diterbitkan	1700 izin

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Madya
(Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)



ELFA SESMIDA, SH
Pembina
NIP. 19690908 199703 2 009

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Bidang
Pelayanan Perizinan Sektor B)



DESWITA, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19691231 199403 2 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dra. BENDRI YUNI YANTI
Jabatan : Analis Kebijakan Madya (Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Analisis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)


Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004

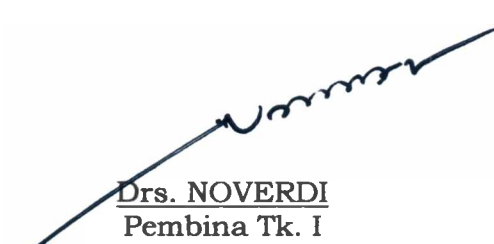
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN MADYA
(KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN DATA, PENGADUAN DAN PELAPORAN)

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Persentase unsur pelayanan berkategori baik	75 %

Program	Anggaran	Ket.
1. Program Pelayanan Penanaman Modal	Rp. 127.809.500,00	
2. Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	Rp. 52.035.000,00	
Total	Rp. 179.844.500,00	

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Tk. I
NIP. 19661116 198602 1 001

Analisis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)


Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HENNY ASTUTI, ST
Jabatan : Pengelola Program dan Laporan Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : IRWANSYAH, S. Sos, M. Si
Jabatan : Analis Kebijakan Muda (Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)


IRWANSYAH B. S. Sos, M. Si
Pembina
NIP. 19691209 199003 1 005

Pengelola Program dan Laporan


HENNY ASTUTI, ST
Penata
NIP. 19841202 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA PROGRAM DAN PELAPORAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun bahan dan alat perlengkapan layanan informasi pada masyarakat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah kegiatan	1
2	Melakukan pengawasan dan pemantauan pelaksanaan proses entry perizinan pada sistem aplikasi perizinan guna kelancaran proses informasi perizinan	Jumlah kegiatan	1
3	Melakukan koordinasi dengan instansi terkait yang menangani sistem pengelolaan program aplikasi perizinan guna menunjang pelaksanaan tugas	Jumlah kegiatan	1
4	Melakukan evaluasi bersama operator perizinan guna menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah dokumen	1
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah dokumen	1

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)



IRWANSYAH B, S. Sos, M. Si
Pembina
NIP. 19691209 199003 1 005

Pengelola Program dan Laporan



HENNY ASTUTI, ST
Penata
NIP. 198412 201001 2 030

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pengelola Program dan Pelaporan
3. Tugas : Melakukan kegiatan verifikasi terhadap dokumen usulan pencapaian anggaran sesuai dengan prosedur yang berlaku agar pekerjaan terlaksana dengan baik
4. Fungsi :
 - 1) Menyusun bahan dan alat perlengkapan layanan informasi pada masyarakat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturaan perundang-undangan agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik
 - 2) Melakukan pengawasan dan pemantauan pelaksanaan proses entri perizinan pada system aplikasi perizinan guna kelancaran proses informasi perizinan
 - 3) Melakukan koordinasi dengan instansi terkait yang menangani system pengelolaan program aplikasi perizinan guna menunjang pelaksanaan tugas
 - 4) Melakukan evaluasi Bersama operator perizinan guna menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya
 - 5) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun bahan dan alat perlengkapan layanan informasi pada masyarakat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah kegiatan	1
2	Melakukan pengawasan dan pemantauan pelaksanaan proses entry perizinan pada sistem aplikasi perizinan guna kelancaran proses informasi perizinan	Jumlah kegiatan	1
3	Melakukan koordinasi dengan instansi terkait yang menangani sistem pengelolaan program aplikasi perizinan guna menunjang pelaksanaan tugas	Jumlah kegiatan	1
4	Melakukan evaluasi bersama operator perizinan guna menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah dokumen	1

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah dokumen	1



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HENNY ASTUTI, ST
Jabatan : Pengelola Program dan Laporan pada Seksi Pengelolaan dan Pengendalian Program Perizinan Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : IRWANSYAH, S. Sos, M. Si
Jabatan : Kasi. Pengelolaan dan Pengendalian Program Perizinan Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Kasi. Pengelolaan dan Pengendalian
Program Perizinan

IRWANSYAH B, S. Sos, M. Si
Pembina
NIP. 19691209 199003 1 005

Pengelola Program dan Laporan

HENNY ASTUTI, ST
Penata
NIP. 19841202 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA PROGRAM DAN PELAPORAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun bahan dan alat perlengkapan layanan informasi pada masyarakat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah kegiatan	1
2	Melakukan pengawasan dan pemantauan pelaksanaan proses entry perizinan pada sistem aplikasi perizinan guna kelancaran proses informasi perizinan	Jumlah kegiatan	1
3	Melakukan koordinasi dengan instansi terkait yang menangani sistem pengelolaan program aplikasi perizinan guna menunjang pelaksanaan tugas	Jumlah kegiatan	1
4	Melakukan evaluasi bersama operator perizinan guna menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah dokumen	1
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah dokumen	1

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Kasi. Pengelolaan dan Pengendalian
Program Perizinan



IRWANSYAH B, S. Sos, M. Si
Pembina
NIP. 19691209 199003 1 005

Pengelola Program dan Laporan



HENNY ASTUTI, ST
Penata
NIP. 198412 201001 2 030

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pengelola Program dan Pelaporan
3. Tugas : Melakukan kegiatan verifikasi terhadap dokumen usulan pencapaian anggaran sesuai dengan prosedur yang berlaku agar pekerjaan terlaksana dengan baik
4. Fungsi :
 - 1) Menyusun bahan dan alat perlengkapan layanan informasi pada masyarakat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturaan perundang-undangan agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik
 - 2) Melakukan pengawasan dan pemantauan pelaksanaan proses entri perizinan pada system aplikasi perizinan guna kelancaran proses informasi perizinan
 - 3) Melakukan koordinasi dengan instansi terkait yang menangani system pengelolaan program aplikasi perizinan guna menunjang pelaksanaan tugas
 - 4) Melakukan evaluasi Bersama operator perizinan guna menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya
 - 5) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun bahan dan alat perlengkapan layanan informasi pada masyarakat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik	Jumlah kegiatan	1
2	Melakukan pengawasan dan pemantauan pelaksanaan proses entry perizinan pada sistem aplikasi perizinan guna kelancaran proses informasi perizinan	Jumlah kegiatan	1
3	Melakukan koordinasi dengan instansi terkait yang menangani sistem pengelolaan program aplikasi perizinan guna menunjang pelaksanaan tugas	Jumlah kegiatan	1
4	Melakukan evaluasi bersama operator perizinan guna menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Jumlah dokumen	1

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah dokumen	1



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : TAVIP DWI PANTORO, SP
Jabatan : Analis Kebijakan Muda (Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. BENDRI YUNI YANTI
Jabatan : Analis Kebijakan Madya (Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)

Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004

Analis Kebijakan Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)

TAVIP DWI PANTORO, SP
Penata Tk. I
NIP. 19640914 198603 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN MUDA
(SUB KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN DATA, PENGADUAN DAN PELAPORAN)

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyelesaian pengaduan perizinan masyarakat	Persentase pengaduan izin yang selesai tepat waktu	100 %
2	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan internal pelayanan	Jumlah evaluasi internal pelayanan yang dilakukan	2 kali

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Penyediaan Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat terhadap Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan	Rp. 89.320.000,00	
Total	Rp. 89.320.000,00	

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)



Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004

Analisis Kebijakan Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)



TAVIP DWI PANTORO, SP
Penata Tk. I
NIP. 19640914 198603 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DARA SUSANTI, S. Sos
Jabatan : Pranata Komputer Muda (Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. BENDRI YUNI YANTI
Jabatan : Analis Kebijakan Madya (Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)

Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004

Pranata Komputer Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)

DARA SUSANTI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19661212 198712 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**PRANATA KOMPUTER MUDA
(SUB KOORDINATOR BIDANG PELAYANAN DATA, PENGADUAN DAN PELAPORAN)**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Berkembangnya digitalisasi data dan arsip perizinan	Persentase arsip digital perizinan	100 %
		Persentase laporan perizinan tepat waktu	100 %

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Pengelolaan, Penyajian dan Pemanfaatan Data dan Informasi Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik	Rp. 52.035.000,00	
Total	Rp. 52.035.000,00	

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)



Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004

Pranata Komputer Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)



DARA SUSANTI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19661212 198712 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : GUSNI HAYATI, ST
Jabatan : Analis Data dan Informasi pada Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : DARA SUSANTI, S. Sos
Jabatan : Pranata Komputer Muda (Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Pranata Komputer Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)

DARA SUSANTI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19661212 198712 2 004

Analisis Data dan Informasi

GUSNI HAYATI, ST
Penata Muda Tk. I
NIP. 19900805 201503 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS DATA DAN INFORMASI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Diterima dan Tercatatnya berkas perizinan	Jumlah berkas perizinan yang diterima dan dicatat	1000
2	Terentrianya berkas perizinan secara elektronik	Jumlah berkas perizinan yang dientry	1000
3	Terdokumentasinya berkas perizinan	Jumlah berkas perizinan yang didokumentasikan	1000
4	Terarsipkannya berkas perizinan secara manual	Jumlah berkas perizinan yang diarsipkan secara manual	1000
5	Tersusunnya daftar berkas perizinan yang telah dientry sesuai jenis dan bulan	Jumlah berkas perizinan yang telah dikelompokkan sesuai jenis dan bulan	1000
6	Terdistribusikannya rekapan berkas perizinan ke Walikota dan SKPD terkait	Jumlah laporan rekapan berkas perizinan yang didistribusikan	12

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Pranata Komputer Muda
(Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)


DARA SUSANTI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19661212 198712 2 004

Analisis Data dan Informasi


GUSNI HAYATI, ST
Penata Muda Tk. I
NIP. 19900805 201503 2 002

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Analis Data dan Informasi
3. Tugas : Melakukan kegiatan yang meliputi pengumpulan, pengklasifikasian dan penelaahan untuk menyimpulkan dan menyusun rekomendasi di bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan sesuai dengan prosedur yang berlaku agar semua pekerjaan dapat diselesaikan secara berdayaguna dan berhasil guna
4. Fungsi :
 - 1) Mengumpulkan, Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian dan memperlancar pelaksanaan tugas
 - 2) Menerima, mencatat, atau mengelompokkan berkas perizinan pada Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan
 - 3) Memvalidasi data berkas perizinan pada Sub Koordinator Bidang Pelayanan Data, Pengaduan dan Pelaporan
 - 4) Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit
 - 5) Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Diterima dan Tercatatnya berkas perizinan	Jumlah berkas	1000
2	Terentrinya berkas perizinan secara elektronik	Jumlah berkas	1000
3	Terdokumentasinya berkas perizinan	Jumlah berkas	1000
4	Terarsipkannya berkas perizinan secara manual	Jumlah berkas	1000
5	Tersusunnya daftar berkas perizinan yang telah dientry sesuai jenis dan bulan	Jumlah berkas	1000
6	Terdistribusikannya rekapan berkas perizinan ke Walikota dan SKPD terkait	Jumlah laporan	12



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IRWANSYAH, S. Sos, M. Si
Jabatan : Kasi. Pengelolaan dan Pengendalian Program Perizinan
Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. BENDRI YUNI YANTI
Jabatan : Analis Kebijakan Madya (Koordinator Bidang Pelayanan
Data, Pengaduan dan Pelaporan) Dinas Penanaman Modal,
Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)


Dra. BENDRI YUNI YANTI

Pembina

NIP. 19660619 199203 2 004

Kasi. Pengelolaan dan Pengendalian
Program Perizinan


IRWANSYAH B. S. Sos, M. Si

Pembina

NIP. 19691209 199003 1 005

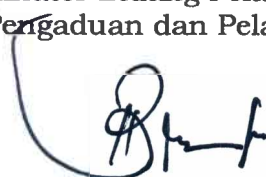
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASI PENGELOLAAN DAN PENGENDALIAN PROGRAM PERIZINAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Berkembangnya sistem teknologi pelayanan perizinan	Persentase sarana teknologi pelayanan yang tersedia	100%
2	Meningkatnya dukungan regulasi pelayanan perizinan	Jumlah regulasi pelayanan perizinan	1 dokumen

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Pemantauan Pemenuhan Komitmen Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal	Rp. 38.489.500,00	
Total	Rp. 38.489.500,00	

Bukittinggi, Januari 2022 M
Jumaidil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Madya
(Koordinator Bidang Pelayanan Data,
Pengaduan dan Pelaporan)



Dra. BENDRI YUNI YANTI
Pembina
NIP. 19660619 199203 2 004

Kasi. Pengelolaan dan Pengendalian
Program Perizinan



IRWANSYAH B, S. Sos, M. Si
Pembina
NIP. 19691209 199003 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : EDISON, SH
Jabatan : Kabid. Tenaga Kerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

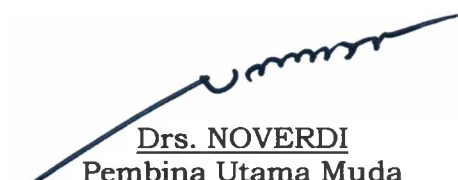
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

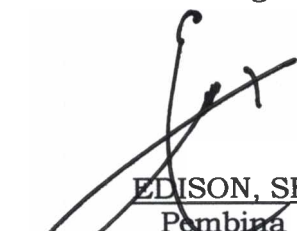
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

Kabid. Tenaga Kerja


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	24%
2	Terbinanya hubungan industrial yang kondusif	Persentase penurunan kasus ketenagakerjaan	20%
3	Meningkatnya produktifitas tenagakerja	Persentase peserta pelatihan bersertifikat	64%

Program	Anggaran	Ket.
1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 433.060.900,00	
2. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 37.939.500,00	
3. Program Hubungan Industrial	Rp. 28.734.784,00	
Total	Rp. 499.735.184,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

Kabid. Tenaga Kerja


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : LINDAWATI
Jabatan : Pengadministrasian Umum pada Seksi Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TRI MURNI
Jabatan : Pengantar Kerja Muda (Eks Kasi. Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Pengantar Kerja Muda (Eks Kasi. Penempatan
dan Pemberdayaan Tenaga Kerja)

TRI MURNI
Pembina IV/a
NIP. 19640103 198603 2 002

Pengadministrasian Umum

LINDAWATI
Penata Muda Tk. I
NIP. 19650521 199002 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN UMUM

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan pendaftaran pencari kerja	Jumlah orang	600
2	Terhimpunnya data pencari kerja	Jumlah dokumen	600
3	Terlaksananya perpanjangan kartu IK I	Jumlah orang	150
4	Terlaksananya pemberia dan penginformasian lowongan pekerjaan	Jumlah lowongan	50
5	Terlaksananya pelayanan kepada pemberi kerja yang membutuhkan data pencaker	Jumlah perusahaan	6
6	Terfasilitasinya pelatihan kepada pencari kerja	Jumlah orang	10

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Pengantar Kerja Muda (Eks Kasi. Penempatan
dan Pemberdayaan Tenaga Kerja)


TRI MURNI
Pem/ina IV/a
NIP. 19640103 198603 2 002

Pengadministrasian Umum


LINDAWATI
Penata Muda Tk. I
NIP. 19650521 199002 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YANTI NORA, SE
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Muda (Eks. Kasi. Pembinaan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial)

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDISON, SH
Jabatan : Kabid. Tenaga Kerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kabid. Tenaga Kerja


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004

Pengantar Kerja Ahli Muda (Eks Kasi.
Pelatihan dan Produktifitas
Tenaga Kerja


YANTI NORA, SE
Penata Tk. I
NIP. 19710526 199403 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pencegahan kasus hubungan industrial	Jumlah perusahaan yang dilakukan pembinaan	20 Perusahaan
		Persentase perusahaan memiliki Perjanjian Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan kepentingan di satu daerah kab/kota	30 %
2	Meningkatnya penyelesaian kasus hubungan industrial	Persentase kasus hubungan industrial yang tertangani dengan baik	70 %
3	Meningkatnya perlindungan Tenaga Kerja / Pedomani Cascading (Pohon Kinerja)		


Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 13.491.824,00	
2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 15.242.960,00	
Total	Rp 28.734.784,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kabid. Tenaga Kerja


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004

Pengantar Kerja Ahli Muda (Eks Kasi.
Pelatihan dan Produktifitas
Tenaga Kerja)


YANTI NORA, SE
Penata Tk. I
NIP. 19710526 199403 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : YUNIARTI, SE

Jabatan : Pengantar Kerja Muda pada Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EDISON, SH

Jabatan : Kepala Bidang Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Bidang


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004

Pengantar Kerja


YUNIARTI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19670604 199302 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGANTAR KERJA MUDA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terolahnya dan terkumpulnya data informasi pasar kerja	Jumlah laporan	28
2	Tersusunnya laporan informasi pasar kerja	Jumlah naskah	6
3	Terlayannya pencari kerja	Jumlah pencaker	415
4	Terlayannya pemberi kerja	Jumlah perusahaan	10
5	Terlaksananya pemasaran calon tenaga kerja kepada Pemberi Kerja	Jumlah orang	8

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Bidang


EDISON, SH
 Pembina
 NIP. 19661024 199303 1 004

Pengantar Kerja


YUNIARTI, SE
 Penata Tk. I
 NIP. 19670604 199302 2 001

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pengantar Kerja
3. Tugas : Melakukan kegiatan pelayanan antar kerja, perencanaan tenaga kerja, indeks ketenagakerjaan, informasi pasar kerja, analisis jabatan, penyuluh dan bimbingan jabatan, perantaraan kerja, kelembagaan, perluasan kesempatan kerja, pengendalian penggunaan tenaga kerja asing dan pengembangan pelayanan antar kerja
4. Fungsi :
 - 1) Mengumpulkan/mengolah data antar kerja mikro/makro dan data pendukungnya
 - 2) Memberikan penyuluhan dan bimbingan jabatan terhadap pencari kerja, siswa sekolah menengah kejuruan, perguruan tinggi dan Lembaga pelatihan kerja, kelompok masyarakat/tenaga kerja ter PHK
 - 3) Memberikan pelayanan kepada pencari kerja dan pemberi kerja
 - 4) Menghimpun, mencatat dan mengolah data pencari kerja, lowongan kerja dan penempatan tenaga kerja untuk keperluan penyusunan dan penyebarluasan informasi pasar kerja melalui bursa online atau media lainnya
 - 5) Memberikan rekomendasi perizinan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indomesia Swasta (PPTKIS), Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing (RPTKA) dan Pelayanan Kegiatan Antar Kerja melalui program Antar Kerja Langsung (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN) serta memberikan perpanjangan Izin Menggunakan Tenaga Kerja Asing (IMTA)
 - 6) Memberikan pelayanan pembuatan ID CTKI secara Inline system
 - 7) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terolahnya dan terkumpulnya data informasi pasar kerja	Jumlah laporan	28
2	Tersusunnya laporan informasi pasar kerja	Jumlah naskah	6
3	Terlayaninya pencari kerja	Jumlah pencaker	415
4	Terlayaninya pemberi kerja	Jumlah perusahaan	10
5	Terlaksananya pemasaran calon tenaga kerja kepada Pemberi Kerja	Jumlah orang	8



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DONA SUCI EKAWATI, SH
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

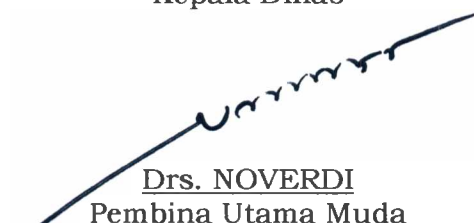
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

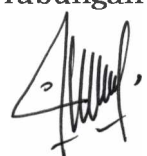
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Mediator Hubungan Industrial

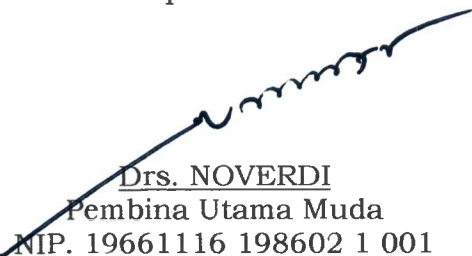

DONA SUCI EKAWATI, SH
Penata
NIP. 19860516 201001 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melakukan penilaian hubungan industrial	Jumlah perusahaan	10
2	Melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	Laporan	10
3	Melakukan pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja	Laporan	10
4	Melakukan pembimbingan penyusunan materi Peraturan Perusahaan	Laporan	5
5	Melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Laporan	30
6	Mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	Data	10
7	Mengidentifikasi keputusan hubungan kerja	Data	30
8	Melakukan pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena keputusan hubungan kerja	Laporan	30
9	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan keputusan hubungan kerja tingkat sedang	Dokumen	20
10	Merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk Perjanjian Bersama	Dokumen	15

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Mediator Hubungan Industrial


DONA SUCI EKAWATI, SH
Penata
NIP. 19860516 201001 2 018

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Mediator Hubungan Industrial
3. Tugas : Melakukan pembinaan, pengembangan hubungan industrial serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan luar pengadilan
4. Fungsi :
 - 1) Melakukan pencatatan organisasi pekerja dan organisasi pengusaha sesuai prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan
 - 2) Memberikan layanan pencatatan perjanjian kerja, pendaftaran perjanjian pemborongan pekerjaan penyedia jasa pekerja/buruh sesuai prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan
 - 3) Memberikan layanan pengesahan peraturan perusahaan sesuai prosedur dan ketentuan perundang-undangan
 - 4) Memberikan layanan pencegahan pemogokan unjuk rasa dan perselisihan hubungan industrial dan penyusunan peta hubungan industrial
 - 5) Mediasi penyelesaian perselisihan keputusan hubungan kerja serta membuat anjuran tertulis
 - 6) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melakukan penilaian hubungan industrial	Jumlah perusahaan	10
2	Melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	Laporan	10
3	Melakukan pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja	Laporan	10
4	Melakukan pembimbingan penyusunan materi Peraturan Perusahaan	Laporan	5
5	Melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Laporan	30
6	Mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	Data	10
7	Mengidentifikasi keputusan hubungan kerja	Data	30
8	Melakukan pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena keputusan hubungan kerja	Laporan	30

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
9	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tingkat sedang	Dokumen	20
10	Merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk Perjanjian Bersama	Dokumen	15



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DAVID RIZKI, S. Sos
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

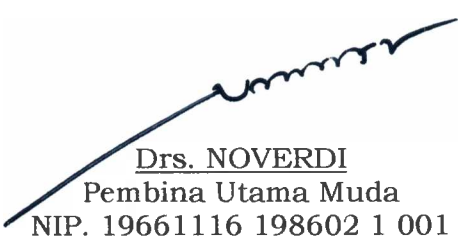
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas

Mediator Hubungan Industrial


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001


DAVID RIZKI, S. Sos
Penata
NIP. 19840405 201001 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melakukan penilaian hubungan industrial	Jumlah perusahaan	10
2	Melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	Laporan	10
3	Melakukan pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja	Laporan	10
4	Melakukan pembimbingan penyusunan materi Peraturan Perusahaan	Laporan	5
5	Melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Laporan	30
6	Mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	Data	10
7	Mengidentifikasi keputusan hubungan kerja	Data	30
8	Melakukan pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena keputusan hubungan kerja	Laporan	30
9	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan keputusan hubungan kerja tingkat sedang	Dokumen	20
10	Merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk Perjanjian Bersama	Dokumen	15

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas

Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19661116 198602 1 001

Mediator Hubungan Industrial


DAVID RIZKI, S. Sos
Penata
NIP. 19840405 201001 1 019

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Mediator Hubungan Industrial
3. Tugas : Melakukan pembinaan, pengembangan hubungan industrial serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan luar pengadilan
4. Fungsi :
 - 1) Melakukan pencatatan organisasi pekerja dan organisasi pengusaha sesuai prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan
 - 2) Memberikan layanan pencatatan perjanjian kerja, pendaftaran perjanjian pemborongan pekerjaan penyedia jasa pekerja/buruh sesuai prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan
 - 3) Memberikan layanan pengesahan peraturan perusahaan sesuai prosedur dan ketentuan perundang-undangan
 - 4) Memberikan layanan pencegahan pemogokan unjuk rasa dan perselisihan hubungan industrial dan penyusunan peta hubungan industrial
 - 5) Mediasi penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja serta membuat anjuran tertulis
 - 6) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melakukan penilaian hubungan industrial	Jumlah perusahaan	10
2	Melakukan pembimbingan pembentukan dan pengelolaan sarana hubungan industrial di perusahaan	Laporan	10
3	Melakukan pembimbingan penyusunan materi perjanjian kerja	Laporan	10
4	Melakukan pembimbingan penyusunan materi Peraturan Perusahaan	Laporan	5
5	Melakukan pembimbingan mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Laporan	30
6	Mengidentifikasi kepesertaan program jaminan sosial	Data	10
7	Mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	Data	30
8	Melakukan pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena pemutusan hubungan kerja	Laporan	30

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
9	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan keputusan hubungan kerja tingkat sedang	Dokumen	20
10	Merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat sedang dalam bentuk Perjanjian Bersama	Dokumen	15



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : META MEZA, SE
Jabatan : Kabid. Perindustrian Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas

Kabid. Perindustrian


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001


META MEZA, SE
Penata
NIP. 19780511 200501 2 009

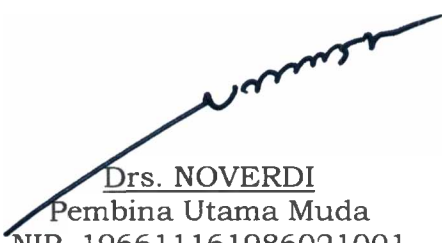
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Berkembangnya Industri Kecil dan Menengah	Persentase pertumbuhan industri kecil dan menengah (IKM)	1.50%
2	Meningkatnya Asistensi dan Pembinaan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Persentase IKM yang Mendapatkan Asistensi dan Pembinaan	10%

Program	Anggaran	Ket.
1. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp. 585.300.804,00	
2. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 37.939.500,00	
Total	Rp. 623.240.304,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Awal 1443 H

Kepala Dinas


Drs. NOVERDI
Pembina Utama Muda
NIP. 196611161986021001

Kabid. Perindustrian


META MEZA, SE
Penata
NIP. 19780511 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : YUSALMAN, S. Sos
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : META MEZA, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Bidang Perindustrian

META MEZA, SE

Penata

NIP. 19780511 200501 2 009

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda

YUSALMAN, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19650910 199103 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGA AHLI MUDA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas promosi hasil produksi	Jumlah IKM yang mengikuti event promosi/pameran	4
2	Meningkatnya kualitas produk IKM	Jumlah IKM yang menerapkan standarisasi produk	10
3	Meningkatnya kapasitas pengelolaan Industri Kecil Menengah	Jumlah IKM yang mengikuti pelatihan	40

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Rp. 444.517.000,00	
Total	Rp 444.517.000,00	

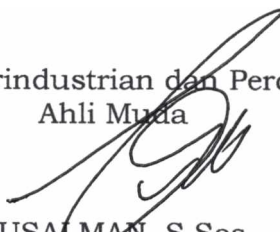
Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Bidang Perindustrian


META MEZA, SE
Penata

NIP. 19780511 200501 2 009

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda


YUSALMAN, S.Sos
Penata Tk. I

NIP. 19650910 199103 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DEFFI SISDELEN, SE
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : META MEZA, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kota Bukittinggi

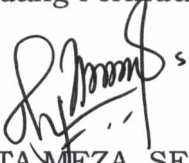
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Bidang Perindustrian


META MEZA, SE

Penata

NIP. 19780511 200501 2 009

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda


DEFFI SISDELEN, SE

Penata Tk. I

NIP. 19860208 200802 2 001

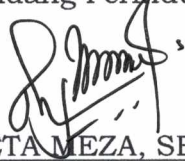
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGA AHLI MUDA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas produk IKM	Jumlah IKM yang menerapkan standarisasi produk	20
2	Meningkatnya pelatihan teknis IKM	Jumlah IKM yang mengikuti pelatihan	20

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Rp. 140.783.804,00	
Total	Rp 140.783.804,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Bidang Perindustrian



META MEZA, SE

Penata

NIP. 19780511 200501 2 009

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda



DEFFI SISDELEN, SE

Penata Tk. I

NIP. 19860208 200802 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : KANOFA AGUSTA , A.Md

Jabatan : PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : META MEZA, SE

Jabatan : KABID INDUSTRI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

KABID INDUSTRI

META MEZA, SE

Penata

NIP. 197805112005012009

PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN AHLI MUDA

KANOFA AGUSTA, A.Md

Penata Muda TK.I

NIP. 197108142009011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya legalitas usaha Industri Kecil Menengah	Jumlah IKM yang memiliki legalitas usaha	250 IKM
2	Meningkatnya pembinaan manajemen pengelolaan industri	Jumlah IKM yang mendapatkan pembinaan manajemen	50 %
3	Meningkatnya data dan informasi industri	Persentase pemenuhan data dan informasi	10 %

	Sub Kegiatan	Anggaran	Ket
1	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp. 37.939.500,00	
	TOTAL	Rp. 37.939.500,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

KABID INDUSTRI

META MEZA, SE

Penata

NIP. 197805112005012009

PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN AHLI MUDA

KANOFA AGUSTA, A.Md

Penata Muda TK.I

NIP. 197108142009011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : WATTI DEWITA, S.Kom

Jabatan : Analis Pengembangan Usaha Agro Industri

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : YUSALMAN, S. Sos

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda

YUSALMAN, S.Sos
Penata Tk. I

NIP. 19650910 199103 1 005

Analis Pengembangan Usaha Agro
Industri

WATTI DEWITA, S.Kom
Pembina

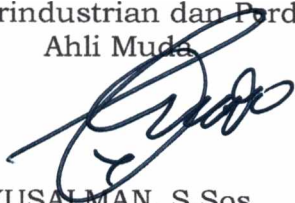
NIP. 19710306 199903 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS PENGEMBANGAN USAHA AGRO INDUSTRI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya promosi hasil produksi	Jumlah IKM yang mengikuti event promosi/pameran	4
2	Terlaksananya Pembinaan IKM di Kota Bukittinggi	Jumlah IKM yang dibina	10
3	Tersedianya Pelatihan Teknis bagi IKM di Kota Bukittinggi	Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan	40

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda


YUSALMAN, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19650910 199103 1 005

Analisis Pengembangan Usaha Agro
Industri


WATTI DEWITA, S.Kom
Pembina
NIP. 19710306 199903 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HOLINES NENDES, SE

Jabatan : PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA INDUSTRI

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : KANOFA AGUSTA , A.Md

Jabatan : PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN AHLI MUDA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN AHLI MUDA

KANOFA AGUSTA, A.Md
Penata Muda TK.I
NIP. 197108142009011003

PENGELOLA HUBUNGAN
KERJASAMA INDUSTRI

HOLINES NENDES, SE
Penata Muda TK.I
NIP. 198412182006042005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Jumlah Industri Prioritas Daerah	Jumlah IKM Prioritas Darah	11 Jenis
2	Meningkatnya Perkembangan Pengelolaan Data Informasi Industri	Jumlah Dokumen Data Industri	1 Dokumen
3	Berkembangnya Penerapan Teknolohi bagi IKM	Jumlag IKM yang Berbasis Teknologi	25 %

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

PENYULUH PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN AHLI MUDA

KANOFA AGUSTA, A.Md
Penata Muda TK.I
NIP. 197108142009011003

PENGELOLA HUBUNGAN
KERJASAMA INDUSTRI

HOLINES NENDES, SE
Penata Muda TK.I
NIP. 198412182006042005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IRAWAN DWINANTO, A.Md

Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : YUSALMAN, S. Sos

Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda

YUSALMAN, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19650910 199103 1 005

Pengadministrasi Umum

IRAWAN DWINANTO, A.Md

Pengatur Tk I

NIP. 19790617 201101 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASI UMUM


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya promosi hasil produksi	Jumlah IKM yang mengikuti event promosi/pameran	4
2	Terlaksananya Pembinaan IKM di Kota Bukittinggi	Jumlah IKM yang dibina	10
3	Tersedianya Pelatihan Teknis bagi IKM di Kota Bukittinggi	Jumlah IKM yang mengikuti Pelatihan	40

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Akhir 1443 H

Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan
Ahli Muda


YUSALMAN, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19650910 199103 1 005

Pengadministrasi Umum


IRAWAN DWINANTO, A.Md
Pengatur Tk. I
NIP. 19790617 201101 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Jabatan : Kepala UPTD Kerajinan Industri Dinas Penanaman Modal,
Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu
Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs NOVERDI
Pembina Utama Muda
Nip. 19661116 198602 1 001

Kepala UPTD Kerajinan Industri


TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Penata
Nip. 19770620 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Asistensi dan Pembinaan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Persentase IKM yang mendapatkan asistensi dan pembinaan	50%
2	Berkembangnya Industri Kecil dan Menengah	Persentase pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	2%

Sub. Kegiatan

- 1 Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri
- 2 Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Anggaran


Rp 340.670.516

Ket.

Rp 2.100.400

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs NOVERDI
Pembina Utama Muda
Nip. 19661116 198602 1 001

Kepala UPTD Kerajinan Industri


TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Penata
Nip. 19770620 201001 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Jabatan : Kepala UPTD Kerajinan Industri Dinas Penanaman Modal,
Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. NOVERDI
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu
Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

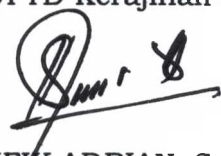
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs NOVERDI
Pembina Utama Muda
Nip. 19661116 198602 1 001

Kepala UPTD Kerajinan Industri


TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Penata
Nip. 19770620 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Asistensi dan Pembinaan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Persentase IKM yang mendapatkan asistensi dan pembinaan	50%
2	Berkembangnya Industri Kecil dan Menengah	Persentase pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	2%

Sub. Kegiatan

- 1 Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri
- 2 Pemeliharaan/Rehabilitasio gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Anggaran

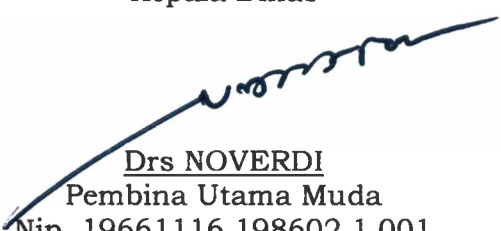
Rp 340.670.516

Ket.

Rp 2.100.400

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala Dinas


Drs NOVERDI
Pembina Utama Muda
Nip. 19661116 198602 1 001

Kepala UPTD Kerajinan Industri


TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Penata
Nip. 19770620 201001 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ISHAK
Jabatan : Sopir Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Penanaman
Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kasubag Umum dan Kepegawaian

MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Sopir Dinas

ISHAK
Pengatur Tk. I
NIP. 19750508 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SOPIR DINAS

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terperiksanya keadaan dan perlengkapan kendaraan agar dapat dikendarai dengan baik	Persentase terperiksanya keamanan kendaraan sesuai dengan standar operasi	100 %
2	Terkemudikannya kendaraan dinas sesuai dengan perintah pimpinan	Keamanan dan kenyamanan pimpinan dalam melaksanakan tugasnya	100 %
3	Tersampainya pimpinan / pejabat dinas ke tempat tujuan dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi jabatan	Persentase antar jemput pimpinan dalam daerah maupun luar daerah urusan kedinasan	100 %

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
09 Jumadil Awal 1443 H

Kasubag Umum dan Kepegawaian



MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Sopir Dinas



ISHAK
Pengatur Tk. I
NIP. 19750508 200701 1 008

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Sopir Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi
3. Tugas : Tersampainya pejabat dinas dalam melakukan pekerjaan kedinasan
4. Fungsi :
 1. Terperiksanya keadaan dan perlengkapan kendaraan agar dapat dikendarai dengan baik
 2. Terkemudikannya kendaraan dinas sesuai dengan perintah pimpinan
 3. Tersampainya pimpinan / pejabat dinas ke tempat tujuan dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi jabatan

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terperiksanya keadaan dan perlengkapan kendaraan agar dapat dikendarai dengan baik	Persentase terperiksanya keamanan kendaran sesuai dengan standar operasi	100 %
2	Terkemudikannya kendaraan dinas sesuai dengan perintah pimpinan	Keamanan dan kenyamanan pimpinan dalam melaksanakan tugasnya	100 %
3	Tersampainya pimpinan / pejabat dinas ke tempat tujuan dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi jabatan	Persentase antar jemput pimpinan dalam daerah maupun luar daerah urusan kedinasan	100 %



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : NURAL HADI, S. Sos

Jabatan : Pengadministrasi Umum pada Subag Umum dan Kepegawaian
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Penanaman Modal
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kasubag Umum dan Kepegawaian

MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom

Penata Muda Tk. I

NIP. 19870712 201001 2 014

Pengadministrasi Umum

NURAL HADI, S. Sos

Penata Tk. I

NIP. 19671101 199503 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASI UMUM

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terdistribusinya surat internal dinas	Jumlah surat	1200
2	Terdistribusinya arsip surat keluar	Jumlah surat	1200
3	Terpeliharanya arsip surat tahunan	Jumlah surat	1000

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kasubag Umum dan Kepegawaian



MELANI RAHMADANTY, S.Kom, M.I.Kom
Penata Muda Tk. I
NIP. 19870712 201001 2 014

Pengadministrasi Umum



NURAL HADI, S. Sos
Penata Tk. I
NIP. 19671101 199503 1 001

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2022**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pengadministrasian Umum
3. Tugas : Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan dan pendokumentasian di bidang persuratan sesuai dengan prosedur yang berlaku agar pekerjaan terlaksana dengan baik
4. Fungsi :
 - 1) Menerima dan mendistribusikan surat masuk dan dokumen ke masing-masing bidang;
 - 2) Memberi lembar pengantar surat, sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar memudahkan pengendalian;
 - 3) Mengelompokkan surat atau dokumen menurut jenis dan sifatnya, sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar memudahkan pendistribusian;
 - 4) Mendokumentasikan surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan agar tertib administrasi;
 - 5) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terdistribusinya surat internal dinas	Jumlah surat	1200
2	Terdistribusinya arsip surat keluar	Jumlah surat	1200
3	Terpeliharanya arsip surat tahunan	Jumlah surat	1000



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SUSY INDRAYATI
Jabatan : Pengadministrasian Pelatihan pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dra. SUZANA MEUTIA HASSNY, M. Pd
Jabatan : Pengantar Kerja Muda pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Awal 1443 H

Pengantar Kerja Muda

Dra. SUZANA MEUTIA HASSNY, M. Pd
Pembina
NIP. 19641119 199003 2 001

Pengadministrasian Pelatihan

SUSY INDRAYATI
Penata Muda Tk. I
NIP. 19770109 199703 2007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN PELATIHAN


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya persiapan kegiatan pelatihan berbasis masyarakat	Dokumen	3
2	Terlaksananya administrasi surat ke kelurahan untuk melaksanakan pelatihan	Berkas	1
3	Terentrinya data-data peserta pelatihan	Berkas	50
4	Terinventarisirnya data dari lembaga latihan swasta	Dokumen	10
5	Tersusunnya laporan pelaksanaan kegiatan pelatihan beserta arsip	Dokumen	3

Bukittinggi, 12 Januari 2022 M
9 Jumadil Awal 1443 H

Pengantar kerja Muda


Dra. SUZANA MEUTIA HASSNY, M. Pd
Pembina
NIP. 19641119 199003 2 001

Pengadministrasi Pelatihan


SUSY INDRAYATI
Penata Muda Tk. I
NIP. 19770109 199703 2007

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
TAHUN 2021**

1. Perangkat Daerah : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja
2. Jabatan : Pengadministrasi Pelatihan
3. Tugas : Melakukan kegiatan verifikasi terhadap dokumen usulan pencapaian anggaran sesuai dengan prosedur yang berlaku agar pekerjaan terlaksana dengan baik
4. Fungsi :
 - 1) Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan Sistem Informasi Manajemen Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan, agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik
 - 2) Memantau pelaksanaan Sistem Manajemen Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu sesuai dengan bidang tugasnya, agar dalam pelaksanaan terdapat kesesuaian dengan rencana awal
 - 3) Mengadakan penelitian berdasarkan permasalahan pelaksanaan Sistem Informasi Manajemen Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu dalam rangka menyelesaikan pekerjaan
 - 4) Mengendalikan program kerja, sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan, agar tidak terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan
 - 5) Mengkoordinasikan dengan unit-unit terkait dan atau instansi lain dalam rangka pelaksanaannya agar program dapat terlaksana secara terpadu untuk mencapai hasil yang optimal
 - 6) Mengevaluasi dan menyusun laporan secara berkala sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai bahan penyusunan program berikutnya.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya persiapan kegiatan pelatihan berbasis masyarakat	Dokumen	3
2	Terlaksananya administrasi surat ke kelurahan untuk melaksanakan pelatihan	Berkas	1
3	Terentrinya data-data peserta pelatihan	Berkas	50
4	Terinventarisirnya data dari lembaga latihan swasta	Dokumen	10
5	Tersusunnya laporan pelaksanaan kegiatan pelatihan beserta arsip	Dokumen	3



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dra. NURHUDA
Jabatan : Analis Iklim Usaha dan Kerjasama Penanaman Modal Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian
dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUSI WAHYUNI, SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya (Bidang Penanaman Modal)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)

SUSI WAHYUNI, SE
Penata Muda Tingkat I III/d
NIP. 19830610.200901.2.001

Analisis Iklim Usaha dan Kerjasama

Dra. NURHUDA
Pembina IV/a
NIP. 19650813.199303.2.003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Menyiapkan bahan / dokumen untuk perubahan perda penanaman modal	Jumlah dokumen	1
2	Menyiapkan bahan untuk penyusunan dokumen insentif dan kemudahan penanaman modal	Jumlah dokumen	1

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)



SUSI WAHYUNI, SE
Penata Muda Tingkat I III/d
NIP. 19830610.200901.2.001

Analisis Iklim Usaha dan Kerjasama



Dra. NURHUDA
Pembina IV/a
NIP. 19650813.199303.2.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dra. NURHUDA
Jabatan : Analis Iklim Usaha dan Kerjasama Penanaman Modal Dinas
Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian
dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SUSI WAHYUNI, SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Madya (Bidang Penanaman Modal)
Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)

SUSI WAHYUNI, SE
Penata Muda Tingkat I III/d
NIP. 19830610.200901.2.001

Analisis Iklim Usaha dan Kerjasama

Dra. NURHUDA
Pembina IV/a
NIP. 19650813.199303.2.003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Menyiapkan bahan / dokumen untuk perubahan perda penanaman modal	Jumlah dokumen	1
2	Menyiapkan bahan untuk penyusunan dokumen insentif dan kemudahan penanaman modal	Jumlah dokumen	1

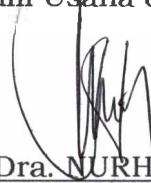
Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Analisis Kebijakan Ahli Muda
(Sub Koordinator Penanaman Modal)



SUSI WAHYUNI, SE
Penata Muda Tingkat I III/d
NIP. 19830610.200901.2.001

Analisis Iklim Usaha dan Kerjasama



Dra. NURHUDA
Pembina IV/a
NIP. 19650813.199303.2.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. SUZANA MEUTIA HASSNY, M. Pd
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda (Eks Kasi. Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja)

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EDISON, SH
Jabatan : Kabid. Tenaga Kerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kabid. Tenaga Kerja


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004

Pengantar Kerja Ahli Muda (Eks Kasi.
Pelatihan dan Produktifitas
Tenaga Kerja)


Dra. SUZANA MEUTIA HASSNY, M. Pd
Pembina
NIP. 19641119 199003 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kompetensi dan keahlian tenaga kerja	Besaran pencari kerja yang bersertifikat kewirausahaan	16 Orang
		Persentase pencari kerja yang bersertifikat keterampilan	36 Orang
2	Meningkatnya pembinaan lembaga latihan swasta	Jumlah lembaga latihan swasta yang dibina	10 Lembaga

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 433.060.900,00	
Total	Rp. 433.060.900,00	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kabid. Tenaga Kerja


EDISON, SH
Pembina
NIP. 19661024 199303 1 004

Pengantar Kerja Ahli Muda (Eks Kasi.
Pelatihan dan Produktifitas
Tenaga Kerja)


Dra. SUZANA MEUTIA HASSNY, M. Pd
Pembina
NIP. 19641119 199003 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : LILI NOFI YANTI, SE
Jabatan : Kasubag Tata Usaha UPTD Kerajinan Industri Dinas
Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Bukittinggi

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Jabatan : Kepala UPTD Kerajinan Industri Dinas Penanaman Modal,
Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kota Bukittinggi


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala UPTD Kerajinan Industri


TAUFIK/ADRIAN, S. Sn
Penata
Nip. 19770620 201001 1 013

Kasubag Tata Usaha UPTD Kerajinan
Industri


LILI NOFI YANTI, SE
Penata
Nip. 19770902 201001 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KOTA BUKITTINGGI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Asistensi dan Pembinaan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Persentase IKM yang mendapatkan asistensi dan pembinaan	50%
2	Berkembangnya Industri Kecil dan Menengah	Persentase pertumbuhan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	2%

Sub. Kegiatan	Anggaran	Ket.
1 Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp 340.670.516	
2 Pemeliharaan/Rehabilitasio gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 2.100.400	

Bukittinggi, 12 Januari 2022 H
9 Jumadil Akhir 1443 H

Kepala UPTD Kerajinan Industri


TAUFIK ADRIAN, S. Sn
Penata
Nip. 19770620 201001 1 013

Kasubag Tata Usaha UPTD Kerajinan Industri


LILI NOFI YANTI, SE
Penata
Nip. 19770902 201001 2 010